

أخلاقيات الوظيفة

نحن نعلم جميعاً أن لكل وظيفة راتبها . وفى المقابل من ذلك لها واجباتها التى ينبغى أن يؤديها الإنسان بالإمكانات المتوافرة وفى الظروف المتاحة . ونحن نعلم أيضاً أن كل موظف — مهما كبر أو صغر — له رئيس يتابع عمله ، ويجازيه أو يكافئه عليه . وهكذا فإن كل الموظفين يحرسون على أن يكون رؤسائهم راضين عن أدائهم ، إما خوفاً من نزول العقاب بهم أو رجاء فى نيل المكافأة منهم . لكن الذى لا يعرفه الكثيرون هو أن كل وظيفة لها ظاهر وباطن . أما المظاهر فهو الذى يراه رئيس العمل ، ويلمسه الجمهور .. وأما الباطن فهو أداء الموظف الذى لا يستطيع أحد أن يراه أو يتابعه وهو يقوم به ..

مثال : الموظف الذى ينصرف رئيسه قبله ، ويضطره العمل أن يتأخر نصف ساعة لقضاء مصالح الجماهير . إنه حين يفعل ذلك لا يتطلع إلى مكافأة ، ولما يخشى عقاباً ، وإنما يصدر عن إرضاء لضميره فى خدمة الناس !

وفى مقابل ذلك هناك الموظف الذى يأتى فى موعدة المحدد ، ثم لا يباشر على الفور واجباته ، وإنما يظل يؤجل ويسوّف ، متظاهراً بأنه يعمل ، وهو فى الحقيقة لا يعمل شيئاً !

وهناك الموظف الذى يأتى إليه رجل أو امرأة لا تعرف الإجراءات المطلوبة ، فلا يدلها على أكثر الطرق اختصاراً لإنهاء مصلحتها . وكثيراً ما رأيت الموظف الذى يشاهد أحداً من الجمهور يسأل عن شخص معين ، أو مكتب معين ، فلا يدلّه عليه وهو على علم تام به !!

وهناك الموظف الذى يكون فى إمكانه — ومع بذل قدر ضئيل من الجهد — أن ينهى مشكلة ما لأحد المواطنين ، لكنه يتلذذ من تأخيرها ليوم آخر ، أو لأسبوع آخر ، وربما لشهر آخر ..

ثم هناك الموظف الذى يعقد الأمور أمام الجمهور ، حتى يشيع اليأس فى نفوسهم ، مما يضطر بعضهم لرشوته التى يقبلها بجيب واسع ، وضمير ميت !

لقد تأملت طويلاً فى أحوال الموظفين ، وتابعت مسيرة بعضهم ، فوجدتهم نوعين : الأول يراقب الله فى عمله ، فيؤدى واجبه بكل إخلاص ، وعلى الرغم من قلة مواعده ، فإن الله تعالى يجازيه على العمل الطيب فى صحته ، ونجاح أولاده . والنوع الثانى يظل يهمل ويتجاوز ويؤذى المواطنين ، وقد تتسع مواعده ، ويتضخم فى البنوك رصيده ، ولكنه ما يلبث أن يسقط مريضاً ، أو يصاب بفشل أحد أبنائه ، أو يشهد تفكك أسرته .

دعونا نبتهل إلى الله إذن أن يكثر من النوع الأول ، وأن يحمى المجتمع من شرور النوع الثانى ، فهو سبحانه المقادر على كل شئ .